

RIGHT
HUB
RIGHT
BUSINESS
RIGHT
WORLD



RIGHTHUB

Supporto per l'attuazione della
Convenzione Art.14
Legge 276/03

Convenzione Art. 14 Legge 276/03



L'articolo 14 della legge Biagi è una grande e bella occasione, perché grazie ad esso l'azienda è ottemperante, la persona svantaggiata si realizza, la cooperativa sociale si sviluppa e la società civile applaude.

Come è noto la legge n° 68/99 prescrive il collocamento mirato obbligatorio di persone disabili per le aziende con più di 15 dipendenti.

Con l'articolo 14 le aziende possono assolvere agli obblighi previsti dalla legge n°68/99 senza assumere direttamente presso di sé il lavoratore disabile, ma demandando l'assunzione ad una cooperativa sociale di tipo B nei confronti delle quali l'impresa si impegna ad affidare commesse di lavoro, tali da coprire il costo dei lavoratori inseriti e i correlati costi di produzione.

Convenzione Art. 14 Legge 276/03



Questa norma permette di:

- Ottemperare pienamente alla legge 68/99, ottenendo, contemporaneamente, un servizio/fornitura di beni (di cui l'impresa ha bisogno o di cui sta già usufruendo);
- Evitare il pagamento delle sanzioni (previste dalla legge 68/99) e gli eventuali costi relativi a società di collocamento di persone disabili;
- Astenersi da qualsiasi eventuale modifica alle procedure o agli ambienti interni/esterni, necessaria per rendere l'azienda un ambiente consono all'accoglimento di una persona disabile;
- Soddisfare i requisiti di partecipazione ai bandi pubblici

Se l'azienda non si adegua alla normativa e non assume i lavoratori disabili una volta superata la quota di 15 dipendenti, verranno applicate le sanzioni per assunzioni obbligatorie e non avrai la possibilità di accedere ai bandi pubblici e privati, per via del mancato ottenimento del certificato di ottemperanza che viene rilasciato solo rispettando la regolarità della legge 68/99.

Ecco le sanzioni:

- Se dimentichi di inviare entro il termine previsto ogni anno il Prospetto Informativo, o lo spedisce oltre il termine, paghi una penale pari a € 635,11 + € 30,76 per ogni giorno di ritardo. Ma se compili il prospetto in via telematica entro la scadenza non incappi nelle sanzioni per assunzioni obbligatorie.
- Se non sei in regola per cause a te imputabili, passati 60 giorni dall'obbligo, incorri in una sanzione amministrativa di € 62,77 al giorno per ogni disabile non assunto.
- Se hai ottenuto l'autorizzazione all'esonero** parziale e non versi alla Regione Lombardia il contributo semestrale (16 Luglio - 16 Gennaio verrà applicata una maggiorazione su base annua dal 5% al 24%), a titolo di sanzione amministrativa.



RIGHTHUB

Right Hub e l'Art. 14 Legge 276/03



RIGHTHUB

Right Hub è una start up innovativa nata nel 2015 con l'obiettivo di sviluppare le relazioni commerciali tra le cooperative sociali e le aziende private.

Right Hub ha creato il portale Right Hub Matching che mette in contatto la domanda di beni e servizi di aziende private con l'offerta delle cooperative sociali e imprese sociali su tutto il territorio nazionale.

Le cooperative sociali selezionate da Right Hub ricevono l'attributo «Seller Verificato» quale attestato di validazione.

Con l'obiettivo di favorire ulteriormente questo incontro Right Hub introduce e propone un nuovo servizio dedicato all'Art.14 della legge 276/03, per far conoscere alle aziende private un'opportunità troppo poco utilizzata e per aiutarle ad implementarla.

RIGHT HUB propone alle aziende il seguente supporto:



RIGHTHUB



Fase 1

Comprensione e analisi della situazione aziendale (obbligo numero di disabili da inserire, esonero, in forza, scoperti, sedi e stabilimenti interessati, Province coinvolte, tipologie di forniture di beni e servizi, etc);



Fase 2

Esplorazione del territorio per l'individuazione delle cooperative sociali di tipo B appropriate e la loro preliminare valutazione;



Fase 3

Presentazione all'azienda delle cooperative sociali di tipo B selezionate;

RIGHT HUB propone in caso di interesse dell'azienda altre due fasi:



Fase 4

Gestione delle richieste di offerte e loro valutazione (rapporto qualità e competitività);



Fase 5

Disbrigo pratica amministrativa con la Provincia di riferimento.



RIGHTHUB

Elenco delle Province in cui è attiva ad oggi la Convenzione Art.14



RIGHTHUB



* Convenzione Art. 22 Legge Regionale N.17/2006

Elenco Prodotti / Servizi offerti dalle Cooperative Sociali (B / A+B) e imprese sociali

- Articoli da regalo e promozionali
- Cartotecnica
- Falegnameria
- Confezionamenti
- Imballaggio
- Assemblaggi (elettrici, meccanici, plastici, legno, etc)
- Custodia parcheggi
- Facchinaggio
- Allestimenti e disallestimenti mostre
- Gestione magazzino
- Servizi logistici / Trasporto merci e persone
- Gestione piattaforme ecologiche
- Grafica e comunicazione
- Imbiancatura ordinaria e straordinaria
- Impianti fotovoltaici
- Interviste telefoniche
- Laboratori artigianali
- Lavanderia
- Manutenzione edile, idraulica ed elettrica
- Manutenzione impianti condizionamento e riscaldamento
- Manutenzione verde
- Traslochi
- Pulizia ambienti
- Realizzazione di impianti elettrici e idraulici
- Rimozione graffiti
- Amministrazione e segreteria
- Archiviazione documenti
- Data entry
- Digitalizzazione documenti
- Front office - Back office
- Servizi di centralino
- Elaborazione dati contabili
- Catering
- Gestione bar, ristorante e mense
- Maggiordomo aziendale
- Lunch delivery per aziende
- Ristorazione collettiva
- Organizzazione eventi e cene aziendali
- Fornitura di vending machine e prodotti (caffè e snack)
- Produzione di pane, dolci e prodotti da forno
- Siti web e advertising
- Stampa digitale e offset
- Sviluppo software
- Realizzazione espositori da banco e da terra
- Tipografia

In aggiunta possono essere forniti servizi su progetti ad hoc del cliente



RIGHTHUB

RIGHT HUB Srl
Viale Majno, 23
20122 Milano
Tel. +39 0362 238835
info@righthub.it
www.righthub.it



RIGHT HUB è iscritta in
qualità di **Start-Up Innovativa**
nella sezione speciale del
Registro Imprese.

Socio:



Società certificata:



Seguici su

