

RIGHT  
HUB  
RIGHT  
BUSINESS  
RIGHT  
WORLD



RIGHTHUB

**Servizi a supporto delle aziende  
per adempiere agli obblighi  
della Legge 68/99**

*“Norme per il diritto al lavoro  
dei disabili”*

# Right Hub e la Legge 68/99

Right Hub offre alle aziende:

- Servizio di consulenza relativo alla verifica della situazione aziendale rispetto alla Legge 68/99 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- Servizio di assistenza e consulenza per l’applicazione della Convenzione Art.14 del D.lgs. n° 276/2003;
- Servizio di ricerca e selezione di lavoratori disabili e categorie protette;
- Formazione sulla gestione della disabilità in azienda.





RIGHTHUB

## Le aziende soggette all'obbligo della L. 68/99

L'assunzione di personale disabile è un obbligo sancito dalla Legge 68/99 per tutte le aziende con più di 15 dipendenti.

NUMERO DIPENDENTI	DISABILI DA ASSUMERE
Aziende da 15 a 35 dipendenti*	1
Aziende da 36 a 50 dipendenti	2
Aziende con più di 50 dipendenti	7% base di computo

\* Dal 1° gennaio 2018 le piccole imprese (15-35 dipendenti) non godono più della norma che limitava il loro obbligo di collocamento di persone disabili sono nel caso di nuove assunzioni.



RIGHTHUB

## Cosa comporta non adempiere alla L. 68/99

Non adeguarsi alla normativa e non assumere i lavoratori disabili una volta superata la quota di 15 dipendenti, comporta il pagamento di sanzioni e l'impossibilità di accedere ai bandi pubblici e privati.

Ecco le sanzioni:

- Mancato invio del Prospetto Informativo: **Euro 635,11 più Euro 30,76 per ogni giorno di ritardo;**
- Mancata assunzione di ogni disabile (secondo quanto stabilito dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 185/2016, che ha modificato l'art. 15 comma 4 della Legge 68/99): **Euro 153,20** al giorno;

Pertanto le sanzioni totali relative al mancato invio del prospetto informativo e alla mancata assunzione di ogni persona disabile, ammontano annualmente a circa **Euro 58.600,00**



RIGHTHUB

## Convenzione Art. 14 D.lgs. 276/03

L'articolo 14 della legge Biagi è una grande e bella occasione, perché grazie ad esso l'azienda è ottemperante, la persona svantaggiata si realizza, la cooperativa sociale si sviluppa e la società civile applaude.

Come precedentemente riportato, la Legge 68/99 prescrive il collocamento mirato obbligatorio di persone disabili per le aziende con più di 15 dipendenti.

Con l'articolo 14 le aziende possono assolvere agli obblighi previsti dalla Legge 68/99 senza assumere direttamente presso di sé il lavoratore disabile, ma demandando l'assunzione ad una cooperativa sociale di tipo B nei confronti delle quali l'impresa si impegna ad affidare commesse di lavoro, tali da coprire il costo dei lavoratori inseriti e i correlati costi di produzione.



RIGHTHUB

## Convenzione Art. 14 D.lgs. 276/03

Le aziende iscritte ad una delle associazioni firmatarie della Convenzione Quadro Art. 14 hanno l'opportunità di:

- Ottemperare parzialmente alla Legge 68/99 in base al numero di scoperture;
- Evitare il pagamento delle sanzioni;
- Soddisfare i requisiti di partecipazione ai bandi pubblici e privati;
- Evitare l'assunzione diretta e a tempo indeterminato della persona disabile (secondo quanto stabilito dalla Legge 68/99);
- Ottenere un servizio / fornitura di beni a prezzi di mercato di cui l'impresa ha bisogno o i cui sta già usufruendo.

# Right Hub e la Convenzione Art. 14

Right Hub è una start up nata nel 2015 con l'obiettivo di sviluppare le relazioni commerciali tra le cooperative sociali e le aziende private.

Right Hub ha creato il portale Right Hub Matching che mette in contatto la domanda di beni e servizi di aziende private con l'offerta delle cooperative sociali e imprese sociali su tutto il territorio nazionale.

Le cooperative sociali selezionate da Right Hub ricevono l'attributo «Seller Verificato» quale attestato di validazione.

Con l'obiettivo di favorire ulteriormente questo incontro, Right Hub propone il servizio di assistenza e consulenza per l'applicazione della Convenzione Art.14 del D.lgs. n° 276/2003.



# PROCESSO CONSULENZA RELATIVO ALLA VERIFICA DELLA SITUAZIONE AZIENDALE



RIGHTHUB



## Fase 1

Comprensione e analisi della situazione aziendale (obbligo numero di disabili da inserire, esonero, in forza, scoperti, sedi e stabilimenti interessati, Province coinvolte).



## Fase 2

Individuazione della miglior soluzione per l'azienda per l'adempimento degli obblighi della Legge 68/99 (attivazione convenzioni, assunzioni, etc.)



# PROCESSO ATTIVAZIONE CONVEZIONE ART.14



RIGHTHUB



## Fase 1

Relativamente all'attivazione della Convenzione Art.14, valutazione con l'azienda delle tipologie di forniture di beni e servizi.



## Fase 2

Esplorazione del territorio per l'individuazione delle cooperative sociali di tipo B appropriate e loro preliminare valutazione.



## Fase 3

Presentazione all'azienda delle cooperative sociali di tipo B selezionate.



## Fase 4

Valutazione della proposta della cooperativa sociale selezionata dall'azienda relativamente all'adempimento della Convenzione Art. 14.

Disbrigo pratica amministrativa con la Provincia di riferimento.

## Elenco delle Province in cui è attiva la Convenzione Art.14 (elenco aggiornato a Gennaio 2018)



Bergamo	<b>Lombardia</b>	Belluno	<b>Veneto</b>	Bologna	<b>Emilia Romagna*</b>	Trento	<b>Trentino Alto Adige</b>
Brescia		Padova		Forlì-Cesena			
Como		Rovigo		Piacenza			
Cremona		Treviso		Parma			
Lecco		Venezia		Reggio- Emilia			
Lodi		Vicenza		Rimini			
Monza- Brianza		Verona					
Milano							
Mantova							
Pavia							
Sondrio							
Varese							

\* Convenzione Art. 22 Legge Regionale N.17/2006

## Elenco delle Province in cui è attiva la Convenzione Art.14 (elenco aggiornato a Gennaio 2018)



RIGHTHUB

Ancona	<b>Marche</b>
Ascoli Piceno	
Fermo	
Macerata	
Pesaro e Urbino	

Savona	<b>Liguria</b>
Genova	

Roma	<b>Lazio</b>
------	--------------

## Elenco Prodotti / Servizi offerti dalle Cooperative Sociali (B / A+B) e imprese sociali

- Welfare Aziendale
- Allestimenti
- Amministrazione e segreteria
- Archiviazione e digitalizzazione documenti
- Articoli da regalo e promozionali
- Assemblaggi (elettrici, meccanici, plastici, etc.)
- Cartotecnica
- Catering
- Confezionamenti e imballaggio
- Custodia parcheggi
- Data entry
- Elaborazione dati contabili
- Facchinaggio
- Falegnameria
- Fornitura di vending machine con prodotti equo e solidali (caffè e snack)
- Front office – Back office
- Gestione bar, ristorante e mense
- Gestione magazzino
- Gestione rifiuti e isole ecologiche
- Logistica
- Grafica e comunicazione
- Imbiancatura ordinaria e straordinaria
- Impianti fotovoltaici
- Interviste telefoniche
- Laboratori artigianali
- Lavanderia
- Lunch delivery per aziende
- Maggiordomo aziendale
- Manutenzione edile, idraulica ed elettrica
- Manutenzione verde
- Organizzazione eventi e cene aziendali
- Produzione di pane, dolci e prodotti da forno
- Pulizia e igiene ambientale
- Realizzazione di impianti elettrici e idraulici
- Rimozione graffiti
- Ristorazione collettiva
- Servizi di centralino
- Servizi logistici / Trasporto merci e persone
- Siti web e advertising
- Stampa digitale e offset
- Tipografia e legatoria
- Traslochi



**In aggiunta possono essere forniti servizi su progetti ad hoc del cliente**



RIGHT HUB Srl  
Viale Majno, 23 20122 Milano (MI) – Italy

Sede operativa  
Via Evangelista Torricelli, 44 20831 Seregno (MB) - Italy  
Tel. +39 0362 238835  
[info@righthub.it](mailto:info@righthub.it) [www.righthub.it](http://www.righthub.it)



Iscritta ad ASSOLOMBARDA  
Aderente a Codice Pagamenti Responsabili



È una società certificata B Corp



È membro delle organizzazioni internazionali

