



Comunicato Stampa

Milano, 17 settembre 2018 - **Right Hub**, società che si occupa di iniziative di sostenibilità economica, ambientale e sociale nel settore profit e non profit, e **Jobmetoo**, piattaforma di recruiting online per il lavoro delle persone con disabilità, uniscono le forze per fornire il miglior supporto alle Aziende interessate dalla possibilità di **inserire lavoratori disabili attraverso l'istituzione della Convenzione ex Art. 14**.

La Convenzione ex art. 14 è uno degli strumenti di politica attiva del lavoro che permette alle aziende di assolvere agli **obblighi previsti dalla L. 68/99**, consentendo contestualmente l'inserimento lavorativo in contesti protetti delle persone disabili che presentano particolari difficoltà di integrazione/inserimento nei cicli lavorativi ordinari.

In particolare, questo tipo di convenzione consente all'azienda di adempiere ad una parte degli obblighi normativi **senza assumere direttamente presso di sé il lavoratore disabile**, mediante la stipula di un accordo con la Provincia di competenza ed una cooperativa sociale di tipo B.

Right Hub e Jobmeetoo sono insieme impegnate nel favorire con questo e con altri strumenti **l'inserimento lavorativo delle persone disabili su tutto il territorio nazionale**.

*"Affrontare i temi della disabilità richiede il corretto mix di professionalità ed etica che **Right Hub** e **Jobmetoo** reciprocamente si riconoscono",* afferma **Daniele Regolo, Presidente & Fondatore di Jobmetoo**.

*"Dalla nostra esperienza quotidiana sappiamo che le Aziende private hanno necessità di un interlocutore che dialoghi con il loro linguaggio e ben comprenda le loro aspettative, anche e soprattutto quando si affrontano temi legati alla disabilità. Sicuramente la sinergia con **Jobmetoo** è strumentale all'integrazione delle nostre competenze per una migliore ampia proposta di supporto alle Aziende",* afferma **Luca Guzzabocca, Fondatore e General Manager di Right Hub**.

Right Hub è una società privata **certificata BCorp** che si occupa di:

- Eventi sportivi sostenibili: progettazione, gestione, organizzazione e coordinamento delle iniziative per la riduzione dell'impatto ambientale e sociale di eventi sportivi (anche musicali, aziendali, etc.);
- Sostenibilità negli acquisti: progettazione e realizzazione di catene di fornitura sostenibili dal punto di vista ambientale, sociale, etico. Conformità e allineamento allo standard ISO 20400 - Sustainable Procurement;
- Social procurement: favorire e sviluppare le forniture di beni e servizi da cooperative sociali e imprese sociali;
- Efficienza operativa delle organizzazioni non profit: analizzare e ottimizzare gli acquisti di beni, materiali e servizi;
- Supporto alle aziende per l'inserimento obbligatorio dei disabili Legge 68/99 (applicazione della Convenzione Art.14, tirocini disabili, ricerca e selezione personale disabile e categorie protette, formazione per gestione della disabilità in azienda)

Jobmetoo, fondata da Daniele Regolo, disabile uditivo grave, è un'Agenzia di Ricerca a selezione esclusivamente rivolta alle persone con disabilità e appartenenti alle Categorie protette. Jobmetoo opera su tutto il territorio italiano e il team è composto da professionisti direttamente interessati dalla disabilità. La principale mission di Jobmetoo è quella di creare le condizioni affinché le persone svantaggiate possano essere messe in condizione di portare valore all'Azienda e alla società.

Informazioni per la stampa:

Right Hub srl

Marta Agradi

marta.agradi@righthub.it

Tel. +39 0362 238835

www.righthub.it

www.twitter.com/righthub

www.facebook.com/RightHub

<https://www.linkedin.com/company/9346991/admin/updates/>

Jobmetoo by Jobdisabili srl

Daniele Regolo

info@jobmetoo.com

www.jobmetoo.com

<https://it.linkedin.com/company/jobmetoo>