

## Verso una neutralità climatica: chi sono i nuovi manager della sostenibilità?

Milano, luglio 2022 - Con il varo del **Green Deal europeo**, l'ambiziosa strategia che mira a compensare al cento per cento, attraverso azioni specifiche, le emissioni di gas serra all'interno dell'Ue entro il 2050, anche l'Italia si prepara ad affrontare la sfida di raggiungere la **neutralità climatica**. Ciò che si prospetta nei prossimi anni è una **transizione verso un'economia pulita** che avrà un considerevole impatto anche sul **mercato del lavoro**. Le aziende, infatti, necessitano sempre più di **competenze "green"**, anche in relazione all'adozione di nuove tecnologie nel campo della sostenibilità. Ma quando si parla di sostenibilità, a che punto sono le imprese italiane?

Secondo l'ultimo rapporto GreenItaly, **in Italia gli addetti ai "green jobs" hanno superato i 3 milioni** già nel 2018, mentre le stime prevedono che entro il 2025 saranno necessari circa 1 milione di nuovi lavoratori, che dovranno essere formati su nuove competenze riguardanti l'efficienza energetica e la digitalizzazione: quando si parla di nuove professioni legate al mondo della sostenibilità, infatti, queste sono strettamente collegate con l'ambito digital e dovranno conoscere e amministrare a vari livelli le tecnologie digitali utilizzate nei relativi ambiti industriali in cui andranno a collocarsi.

**Anche l'osservatorio di Seltis Hub**, il centro di esperienze, competenze e opportunità per la ricerca e selezione di profili Middle & Top Management (Seltis Hub Management Search), professionisti del mondo tech e digital (Seltis Hub It&Digital) e lavoratori con disabilità e appartenenti alle categorie protette (Seltis Hub Diversity&Inclusion), ha evidenziato come nell'ultimo anno si sia registrato un **incremento del 41%** nelle **ricerche di green jobs**. Un dato che, nei prossimi anni, è inevitabilmente destinato ad aumentare come dimostra anche la ricerca del Censis commissionata da **Assosomm - l'Associazione Italiana delle Agenzie per il Lavoro** di cui anche Seltis Hub fa parte – che ha evidenziato come, per una generazione di aspiranti lavoratori, motivati e dinamici, si aprirà nei prossimi 3/4 anni uno scenario che potrebbe offrire **oltre 150.000 nuovi posti di lavoro**.

Tra le figure manageriali più richieste:

- Sustainability Manager
- ESG Manager
- ESG Social Media Manager
- Transition Manager
- Innovation Manager
- Manager per le energie rinnovabili
- Technology Manager
- Corporate Social Responsibility Manager
- Inclusion and ethical Manager
- Circular Economy Manager
- Supply Chain Manager
- ISO Manager
- HR manager
- Strategic Marketing Manager
- Green Lawyer

*“Sicuramente ci troviamo davanti a un trend di crescita sull'impatto del tema sostenibilità che ad oggi coinvolge, per ovvi motivi, soprattutto il nord Italia: ogni giorno vediamo le aziende impegnarsi nell'attivazione di nuovi progetti per i quali*

*c'è una gran richiesta di professionisti esperti in materia” ha affermato Alexis Sottocorno, direttore generale di Seltis Hub. “Tuttavia, come spesso accade davanti alle novità, ci troviamo a far fronte a una richiesta di competenze che allo stato attuale può essere solo in parte soddisfatta dal mercato. Dal nostro punto di vista, gli ambiti che verranno più sollecitati saranno quelli di Research & Development - soprattutto in alcuni settori quali edilizia, logistica e trasporti, GDO e energia - ma anche marketing, comunicazione e, ovviamente, finanza.”*

In questo scenario le società di ricerca e selezione possono rappresentare un valido partner per le aziende in cerca di questi professionisti, proprio perché da una parte hanno la possibilità di **identificare Risorse con competenze specifiche** che siano in grado di accompagnarle verso l'orizzonte della sostenibilità, dall'altra potrebbero creare percorsi di formazione ad hoc.

*“Negli ultimi anni - continua Alexis Sottocorno - le organizzazioni hanno iniziato a modellare le loro strategie anche in relazione a parametri nuovi, tra gli altri i criteri ESG, che avranno risvolti sia da un punto di vista finanziario che sui processi industriali. Il nostro obiettivo come Seltis Hub è sempre stato quello di anticipare i bisogni dei nostri utenti, aziende e candidati, ecco perché abbiamo scelto di sviluppare una partnership con chi della sostenibilità ha fatto la propria missione. Attraverso la nostra partnership con Right Hub, accompagneremo le aziende attraverso la transizione sostenibile, le aiuteremo ad analizzare il contesto e l'assetto aziendale per poi decidere insieme come trasformare i processi, o proporre iniziative che potrebbero migliorare il loro impatto sociale ed economico.”*

**Seltis Hub:** Seltis Hub Srl è una società controllata di Openjobmetis SpA, unica Agenzia per il Lavoro quotata in Borsa italiana. Nata nel novembre 2020, Seltis Hub è il centro di esperienze, competenze e opportunità per la ricerca e selezione di profili Middle & Top Management (Seltis Hub Management Search), professionisti del mondo tech e digital (Seltis Hub It&Digital) e lavoratori con disabilità e appartenenti alle categorie protette (Seltis Hub Diversity&Inclusion). Completano l'offerta le due piattaforme: Meritocracy, per la Talent Acquisition e la pubblicazione di offerte tech e digital. Jobmetoo, piattaforma in ambito diversity and inclusion, che facilita l'incontro tra lavoratori con disabilità e appartenenti alle categorie protette con il mondo del lavoro e delle aziende. Servizi tradizionali e tecnologie innovative si combinano in Seltis Hub che si presenta così al mercato come una società innovatrice nei processi di ricerca del talento, capace di portare le persone giuste al posto giusto.

## Different - Ufficio Stampa Seltis Hub

Simone Contini | +39 348 4845980  
[simone.contini@differentglobal.com](mailto:simone.contini@differentglobal.com)

Marina Fichera | +39 328 2276948  
[marina.fichera@differentglobal.com](mailto:marina.fichera@differentglobal.com)

Stefania Trevisol | +39 348 5387576  
[stefania.trevisol@openjob.it](mailto:stefania.trevisol@openjob.it)

Elisa Origi | +39 349 1939505  
[elisa.origi@openjob.it](mailto:elisa.origi@openjob.it)

---

### Seltis Hub S.r.l.

Aut. Prot. N. 5890 del 26/2/2007

Cod.Fisc./Part.IVA/Nr. Iscr. Reg. Imprese di Milano-MB-Lodi 13074830152 - Capitale Sociale € 110.000,00 i.v.

Società con Unico Socio sottoposta a direzione e coordinamento da parte di Openjobmetis S.p.A.

DIREZIONE E UFFICI: Via Assietta, 19 - 20161 Milano - Tel. 02 833871

SEDE LEGALE: Via Bernardino Telesio, 18 - 20145 Milano

[info@seltishub.it](mailto:info@seltishub.it) - [www.seltishub.it](http://www.seltishub.it)

PEC [seltis@secmail.it](mailto:seltis@secmail.it) - SDI SN4CSRI